

Présentation de la prestation

Le programme « Valoriser son Image Professionnelle » (VSI) comprend des actions collectives et des actions individuelles :

- Favoriser la prise de conscience de l'importance de la notion de compétence dans ses trois composantes : savoir, savoir-faire, savoir-être professionnel.
- Identifier et intégrer les attentes des entreprises au regard de son projet professionnel, du métier ou secteur recherché.
- Identifier et renforcer ses acquis en termes de savoir-être, apprendre à les valoriser et à les transformer en atouts.
- Identifier et développer ses savoir-être manquants pour mieux répondre aux attentes des entreprises.

Proposé sur une durée de 2 à 4 semaines, ce programme peut être mobilisé à tout moment de l'accompagnement, dans le cadre d'une démarche de retour à l'emploi et en fonction des besoins du demandeur d'emploi dans le champ du savoir-être professionnel.

Publics*

La prestation s'adresse à tout demandeur d'emploi pour lequel un axe d'amélioration est détecté sur le champ du savoir-être professionnel et/ou de la connaissance et de la maîtrise des codes en vigueur au sein des entreprises.

Prérequis

Les bénéficiaires doivent avoir un projet professionnel validé.

Objectifs

Travailler la dimension du savoir-être professionnel dans la démarche d'accès à l'emploi :

- Connaître, développer et / ou valoriser son savoir-être professionnel,
- Appréhender la notion de compétence,
- Comprendre la notion du savoir-être professionnel,
- Faire prendre conscience du rôle du savoir-être,
- Identifier et intégrer les attentes et les codes des entreprises.

Taux de satisfaction des bénéficiaires

+80% des bénéficiaires sont satisfaits de la prestation (cumul à fin septembre 2022) et mentionnent notamment les résultats suivants :

ils identifient leurs savoir-être professionnels
ils se sentent plus à l'aise pour valoriser leurs savoir- être professionnels auprès d'un employeur
ils sont capables de mettre en valeur leurs savoir-être professionnels pour réussir leurs entretiens professionnels
ils connaissent les attentes des entreprises
ils se sentent plus à l'aise face à un recruteur

Contenus

La formation est structurée autour des modules suivants : **3 modules dans le parcours socle (5 jours)** :

- **Module 1** - Les savoir-être professionnels à la notion de compétences (**Soft Skills**) – **Durée : 1,5 jour**
- **Module 2** - Dans la peau du recruteur : Comprendre l'impact de la communication verbale et non verbale, notamment lors d'un entretien de recrutement, définir ses stratégies de communication – **Durée : 1,5 jour**
- **Module 3** – Mise en Situation & Pratique Tester l'argumentaire et la stratégie de communication, méthode de **Design Thinking** (approche de l'innovation centrée sur l'humain) – **Durée : 2 jours**
- **1 à 5 Modules complémentaires, durée 1 jour / module peut être proposé au stagiaire pour approfondir et de développer ses acquis autour d'une dimension particulière du savoir-être professionnel :**
- **Dimension individuelle** : autonomie, capacité de décision, curiosité, force de proposition, persévérance, prise de recul
- **Dimension collective** : capacité à fédérer, sens de la communication, travail en équipe
- **Dimension liée à l'entreprise** : capacité d'adaptation, gestion du stress, réactivité, rigueur, sens de l'organisation
- **Valoriser son image, sa présentation, lors d'un entretien**
- **Valoriser son image numérique ; création d'un profil efficace sur les sociaux (LinkedIn...)**

Durée de la formation

De 7 jours (dont un parcours socle de 5 jours) à 21 jours (en ajoutant les modules à la carte)

Modalités pédagogiques

La prestation se déroule sur 2 semaines et comprend un **parcours socle** :

- Un entretien individuel avec le prestataire
- Des séquences collectives, de 5 à 14 personnes (découvrir ce que l'on appelle les savoir-être professionnels, se mettre "dans la peau" du recruteur...)
- Un entretien individuel intermédiaire à mi-parcours à l'issue duquel le prestataire peut orienter vers une 3ème semaine avec un **parcours à la carte**

- 1 à 5 modules complémentaires de 1 journée pour renforcer les acquis du parcours socle (parcours à la carte)

- Un entretien individuel de bilan d'une durée de 1h

Informations / Renseignements

Référente de prestation :

Laury CHENILCO
Laury.chenilco@gidef.fr

☎ Portable : 0690 00 81 70

Référent Handicap :
Mélicca CESAIRE-VALERY

melissa.cesaire-valery@gidef.fr

☎ Portable : 0690 93 68 27

☎ Standard : 0590 47 55 80

💻 : gidef972@orange.fr

www.gidef-antilles-Guyane.com

Modalités d'évaluation : TEST ASSESSFIRST

- Test «SHAPE » à l'entrée en prestation
- Test « MOVE 1 » en bilan intermédiaire
- Test « MOVE 2 » en fin de parcours
- Entretien de bilan de fin de prestation

Modalités d'inscription

1. Prescription par le conseiller Pôle emploi
2. Auto inscription via l'espace candidat Pôle emploi.
. MBI/Fiche de présentation/MD/100123/V1

Lieux de réalisation

❖ Gidef pointe à pitre :

15 rue Nasseau/Docteur Chartol

Tél : 0590 47 55 80

❖ Gidef le Gosier: 174 rue du Général de Gaulle,

Tél : 0590 68 29 05

❖ Gidef Morne à l'eau :07 rue du cimetière

Tél :0590 89 70 76

❖ Gidef Saint-François: Dubedou Loyette,

Tél : 0590 82 19 07

❖ Gidef Basse Terre : 13 rue Paul Baudot ,

Tél : 0590 32 16 12

❖ Gidef Petit-Canal :Route de Déméré, Les Mangles

Tél : 0590 48 72 49

❖ Gidef Pointe-Noire :84 rue de la République

Tél : 0590 25 94 13

❖ Gidef Saint-Martin :

25 rue Louis Constant Fleming concordia ,Marigot

Tél :0590 87 09 72

*Pour les personnes en situation de handicap, des aménagements spécifiques seront proposés

Délai d'accès à la prestation

L'entrée en formation a lieu 7 à 10 jours maximum après l'entretien de contractualisation.

Coût de la formation

La formation est prise en charge à 100% par Pôle emploi